

- Güney Özcebe Mezarı Başında Anıldı.....2'de
- Kurul Komisyon Toplantıları.....3'te
- TMMOB İMO Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu'nun, 8 Mart Kadınlar Günü nedeniyle yaptığı Açıklama.....4'te

\*TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu'nun, Marmaray Projesinin Halkalı-Gebze demiryolu ulaşım hattıyla ilgili yaptığı basın açıklaması.

## Marmaray Projesinin Halkalı - Gebze Demiryolu Ulaşım Hattı Hazır Değilse Hizmete Açılmamalıdır!

Ülkemizin ve İstanbul'un önemli ulaştırma altyapı projeleri arasında bulunan Marmaray hattının 12 Mart 2019 tarihinde hizmete açılacağı duyuruldu. Bu açılışı memnuniyetle karşılamak varken, konuyla ilgili yapılan çelişkili açıklamalar, bu memnuniyetimizi şüpheye dönüştürmektedir.

Geçmiş 15 yıla uzanan ve Asrın Projesi olarak nitelenen Marmaray projesinin deyim yerindeyse başına gelmeyen kalmamıştır. Erken tamamlanan 13,6 km uzunluğundaki Boğaz geçişi batırma tüpler ve tüneller ile birlikte

Kazlıçeşme ve Ayrılık Çeşmesi istasyonları arasında 29 Ekim 2013 tarihinde açılmıştır. Ancak iki yakada eski banliyö hatlarının bulunduğu koridorlar boyunca yapılması gereken yenileme işleri yılan hikâyesine dönmüştür. Projenin planlama evresinin yeterince iyi çalışılmamış olmasıyla birlikte ihale yönetiminden kaynaklanan sorunlar, açılış tarihlerinin ha bire ertelenmesine ve projenin bugüne kadar tamamlanamamasına neden olmuştur. Marmaray projesi iyi bir fikir, ama proje, yaşanan bu olumsuzlukları hiç hak etmiyor.

Defalarca ertelenen açılış tarihlerinden sonuncusu 10 Mart olarak duyurulmuştu. İşler yolunda gitmemiş olmalı ki, açılışın 12 Mart'ta yapılacağı ilan edildi. Marmaray ölçeğindeki bir projenin açılış tarihinin iki gün ertelenmesi başka ne anlam taşır? En basit anlatımla öngörü eksikliği...

İdarenin bu yaklaşım tarzı projenin geneline ilişkin bir güven sorunu yaratmaktadır. Yapılan bazı açıklamalar da bu yöndeki düşünceleri kuvvetlendirmektedir. Yaklaşık 76 km uzunluğundaki Halkalı-Gebze Marmaray koridoru içindeki kent içi ve şehirlerarası trenlere ayrılan hatların sinyalizasyon ve trafik kontrol sistemleri tamamlanmadan kesinlikle hizmete açılmamalıdır. Hatların teknolojik ve personel eksikleri üzerinde titizlikle çalışılmalı ve gerekli sertifikasyon çalışmalarının ardından açılış yapılmalıdır. Bu işler ne kadar süre gerektiriyorsa bundan kesinti yapılmamalıdır.



13 Aralık 2018 tarihinde Ankara'da meydana gelen ve 9 kişinin yaşamını yitirdiği sinyalizasyon bağlantılı YHT olayının acısı henüz çok tazedir. Gün içinde az sayıda trenin işletildiği bu hatta hatalı trafik yönetimi ve ihmallerin yol açtığı bu olayda kafa kafaya çarpışma meydana gelmiştir. Sinyalizasyon sistemi tamamlanmadan yetersiz personel eğitimiyle hattın işletmeye açılması, yaşanan acı sonucu doğurmuştur. Bu ve geçmişte benzerleri yaşanmış olaylardan ders alınmalı, aynı hataları tekrarlamaktan kesinlikle kaçınılmalıdır.

Marmaray hattındaki tren trafiğinin hacmi Ankara-Konya YHT hattındakinden kat be kat fazladır. Çok sayıda tren işletilen hatlardaki trafiğin manuel yürütülmesi güvenliği tehlikeye atmak olur. Benzer şekilde eksik sinyalizasyon da işletim güvenliğini riske atar. Demiryolu ulaştırmasında güvenlik diğer tüm hedeflerin önünde gelir. Başka amaçları önceleyip güvenliği geri plana atmak ne akla ne de vicdana sığar. Marmaray hattı tüm teknik ve teknolojik gerekler tamamlanmadan kesinlikle hizmete açılmamalıdır.

10 Mart 2019

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu

## İMO Başkanı Cemal Gökçe, Açık Radyo'da Meslek, Ülke ve Kent Sorunlarını Değerlendirdi



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı Cemal Gökçe Açık Radyo'da 'Altın Saatler' programına konuk oldu. Meslek, ülke ve kent sorunlarıyla ilgili konuları değerlendirdi.

\*Programı [www.imo.org.tr](http://www.imo.org.tr) adresinden dinleyebilirsiniz

# Güney Özcebe Mezarı Başında Anıldı

Önceki dönem Oda Başkanlarımızdan Güney Özcebe, ölümünün 20. yılında mezarı başında düzenlenen törenle anıldı.

1981-1990 yılları arasında İMO Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüş olan ve 9 Mart 1999 tarihinde hayatını kaybeden Özcebe'nin anma töreninde, İMO Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Kaya, üyelerimizden Hayati Karatokuş ve İrfan Balçık birer konuşma yaptı.

Anma programına Prof. Dr. Güney Özcebe ve ailesi, İMO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bülent Erkul, Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Kaya, İMO Genel Sekreter Yardımcısı Halim Karan, İMO Ankara Şube Sekreter Yardımcısı Murat Karacaoğlu ile önceki Oda İkinci Başkanlarından Alaettin Duran, önceki dönem Ankara Şube Sekreter Üyelerinden Hayati Karatokuş, üyelerimizden Hamdi Aksu ve İrfan Balçık katıldı.



## Zemin ve Temel Etüdü Uygulama Esasları ve Rapor Formatına Dair Tebliğ Yayınlandı



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından, Resmi Gazete'nin 9 Mart 2019 tarihli, 30709. sayısında "Zemin ve Temel Etüdü Uygulama Esasları ve Rapor Formatına Dair Tebliğ" yayınlandı.

**Tebliğe [www.imo.org.tr](http://www.imo.org.tr) adresinden ulaşabilirsiniz.**

## Tekrar Uyarıyoruz! İstanbul Kanalı Çılgınlığına Derhal Son Verilmelidir

**\*TMMOB Kanal İstanbul Komisyonunun hazırlamış olduğu rapor 7 Mart 2019 tarihinde TMMOB Başkanı Emin Koramaz tarafından açıklandı.**



Karadeniz'den Marmara Denizine kadar tüm coğrafyayı onarılmaz ve kestirimsiz bir biçimde etkileyecek hasar ve yarılma meydana getirme tehdidi taşıyan İstanbul Kanalı projesine ilişkin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 7 Mart 2019 tarihinde İstanbul'da basın toplantısı gerçekleştirildi.

**Basın açıklamasına [www.imo.org.tr](http://www.imo.org.tr) adresinden ulaşabilirsiniz**

## İMO'yu Sosyal Medyadan Takip Edebilirsiniz

İnşaat Mühendisleri Odası'nın faaliyetleri, haberleri, duyuruları ve paylaşımlarını sosyal medya hesaplarından kolayca takip edebilirsiniz.



Yenilenen İMO Genel Merkez facebook sayfasına <https://www.facebook.com/imomerkez/> adresinden ulaşabilirsiniz.



Twitter hesabımız olan <https://twitter.com/imomerkez> adresinden de paylaşımlarımızı takip edebilirsiniz.

## İMO Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu 3. Toplantısını Yaptı



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu 3. toplantısını 7 Mart 2019 tarihinde Oda Merkezi'nde yaptı.

Toplantıda Afet Acil Müdahale Planı Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere son haline getirildi.

Toplantıya İMO Başkanı Cemal Gökçe, Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Kaya, Genel Sekreter Yardımcısı Halim Karan, kurul üyeleri; Abdullah İncir, Mehmet Çakır, Temel Pirli, Cahit Kocaman, Nejat Bayülke, Akif Doğan, Özgür Bostancı katıldı.

## İMO Referans Belgesi Üst Kurulu İlk Toplantısını Yaptı

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası'nın 46. Döneminde görev yapacak olan Referans Belgesi Üst Kurulu ilk toplantısını 8 Mart 2019 tarihinde Oda Merkezi'nde yaptı.

Toplantıda; Referans Belgesi uygulama süreci ve çalışma programı değerlendirildi.

Toplantıya; Kurul Başkanı Cemal Gökçe, Kurul Üyeleri; A. Tuğrul Tankut, Salih Bilgin Akman, Nusret Suna, Cem Oğuz, Şevket Murat Şenel, Baykal Hancıoğlu ve Genel Sekreter Yardımcısı Serap Dedeoğlu katıldı.



## genç- İMO 11. Konseyi 2. Toplantısını Yaptı



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası genç-İMO 11. Konseyi ikinci toplantısını 9 Mart 2019 tarihinde, Oda Merkezinde gerçekleştirdi.

Toplantıda, örgütlenme çalışmaları, genç-İMO tanıtım sunumu ve broşür çalışmaları görüşüldü.

Toplantıya; Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bülent Erkul, Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Kaya, Genel Sekreter Yardımcısı Ceylan Özkul ile Konsey asil üyeleri; Dilan Yılmaz, Fatih Erikçi, Merve Tanrıku, Melike Yıldırı, Ekin Ulaş Barlas ve yedek üyeleri, Mertcan Yelli, Gülbin Didar Şahin, Etkin Şimşek, Erdi Leymun ve Çağkan Demirel katıldı.

**TMMOB İnşaat  
Mühendisleri  
Odası Başkanı  
Cemal  
Gökçe'nin  
8 Mart Mesajı**

**Tüm kadın  
meslektaşlarımızın;  
8 Mart Kadınlar  
Gününü kutluyoruz.**

**Cemal Gökçe  
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası  
Başkanı**

# İMO Kadın Üyeleri Olarak Örgütlülüğümüzün Verdiği Güçle Bir Aradayız!

\*TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası 46.Dönem Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu'nun, 8 Mart Kadınlar Günü nedeniyle yaptığı açıklama. 07.03.2019

İnsanlık çok önemli bilimsel, tarihsel-toplumsal gelişmeleri gerçekleştirmiş; hemen her alanda doğruların egemenliği için yoğun mücadeleler vermiştir. Tarihteki her ileri adımın altında insanların emekleri, birikimleri, mücadeleleri bulunmaktadır. 16 Aralık 1977'de Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu, 8 Mart'ı Dünya Kadınlar Günü olarak kabul etmiştir. BM, ilan kararında New York'ta ölen işçilerin anısına değinmeksizin bizi günün hikâyesinden uzaklaştırırsa da, 8 Mart'ı "Dünya Kadınlar Günü" olarak uluslararası bir yaygınlığa kavuşturmuştur.

Bugünün hikâyesi, 8 Mart 1857 yılında New York'ta dokuma işçisi olarak çalışan kadınların insanlık dışı koşullarda çalışmak istememişler ve bu koşullarda çalışmamak için direnmişlerdir. Kadınların direnişi zorla bastırılmaya çalışılırken çıkan yangında 129 kadın işçi hayatını kaybetmiştir. Clara Zetkin 1910 yılında toplanan 2. Enternasyonale bağlı Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı'nda 8 Mart gününü "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" olarak anılması önerisinde bulunmuştur. 1921'de Moskova'da gerçekleştirilen 3. Uluslararası Kadınlar Konferansı'nda 8 Mart, "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" adıyla tescil edilmiştir. Kadın hareketine karşı duyarsızlıklar ve hatta karşı tavır alışlarla büyük ölçüde 8 Mart'ı unutturmuştur. Oysa ülkemizde 8 Mart "Emekçi Kadınlar Günü" 1921 yılında kabul edilmiştir. Kadınların ilk ve öncül olan "oy hakkı" talebi, 20 Mart 1930 yerel seçimlerinde Cumhuriyetin önemli kazanımlarından biri olarak hayat bulmuştur.

Başta "Anayasanın 10. Maddesi" "Kadın erkek eşitliğinin sağlanması devletin sorumluluğudur". Konusu başta olmak üzere diğer ilgili maddelerine, ilgili mevzuata, 1985 yılında imzalanmış olan CEDAW (Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi), 2011 yılında imzalanmış olduğumuz İstanbul Sözleşmesi (Kadına Karşı Şiddetin ve Aile içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi), 08.02.2012 yılında 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ve Yükseköğretim Kurulunun (YÖK) 28.05.2015 tarihli Genel Kurul kararına dayanılarak hazırlanan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi", hatta Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın toplumsal cinsiyet eşitliği temel alınarak yazılmış çok sayıda metni var. Türkiye, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını bir politika olarak benimsemiş ve bunu kurumlarına da yansıtmıştır.

Çok yakın bir zamanda 20 Şubat'ta Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından, "Tutum Belgesi" adıyla üniversitelere gönderilen Yükseköğretim Kurumları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi, YÖK Başkanı Yusuf Saraç tarafından, "Toplumca kabul görmediği" gerekçesiyle kaldırıldı. Projenin durdurulması, Anayasa'ya, devlet politikasına aykırı bir durum oluşturarak gelecek nesillerin toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılıklardan ve eşitliksizlerden etkilenmesi adına güçlü ve saygın bir mücadele yürütülmesi önlenmiştir. Bununla beraber, kadına yönelik şiddetin arttığı böylesi bir dönemde kaldırılması manidardır."

Ne tesadüftür ki, eş zamanlı olarak Cumhurbaşkanının 2013 yılında imzalanan İslam Konferansı Örgütü Kadının İlerlemesi Teşkilatı Tüzüğü'nü Kanun teklifi olarak TBMM Meclis Başkanlığına ilettiğini, teklifin 18 Ocak'ta TBMM Başkanı tarafından "Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonuna havale edildiğini öğrendik.

İçerisinde "İslami değerlere uygun olacak şekilde eğitim, öğretim ve iyileştirme gibi çeşitli mekanizmalar vasıtasıyla kapasite, yetenekler ve yetkinliklerin geliştirilmesi; Müslüman aleminde, hızla değişen ve modernleşen bir dünyada kadınların, erkeklerin saygı duyulan eşleri olarak yetiştirilmesi..." gibi kadını aşağılayan, ayrımcı ifadeler barındıran tüzük usulca indirilivermişti komisyona. Üstelik kuruluş amacı ve çalışma ilkeleri; kadın merkezli ve eşitlik mekanizmalarını oluşturmak üzere 2009

da yine kadınların mücadeleleri sonucu kurulmuş olan komisyona...

Kadının ülkemizdeki yasal kazanımlarının, sosyal yaşama yansımada kadınları güçlendirmekle beraber yetersizliği, cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılamayışı biz kadınların evrensel sorunları olmayı sürdürürken, genç Cumhuriyetin kazanımlarının birer birer yitirilişini izlemek Cumhuriyetin 96. yılında acı ve endişe verici boyutlara ulaşmış durumda.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesi, şiddetle mücadelenin temel ayağı ve toplumsal ve siyasi katılım, sadece kadınların değil tüm toplumun örgütlenmesine bağlıdır. 6284 sayılı kanun ve İstanbul Sözleşmesi maddeleri "kadına şiddetle mücadele" yollarını çok iyi tariflemiştir. Bu nedenle kadına şiddete karşı toplumun tüm kesimleriyle birlikte çalışarak sonuç almaya hedeflemeliyiz.

Mesleğimizin seçiminden, eğitim sürecine ve icrasına kadar cinsiyet ayrımcılığının birçok biçimiyle karşılaşyoruz. İnşaat mühendisliği mesleğini fiziksel güçle ilişkilendirerek "erkek mesleği" ilan eden bilim dışı bir anlayışı asla kabul etmiyor, yetenek, beceri, donanım, eğitim ve üretebilme kabiliyetiyle şekillenen mesleğimizin tüm çalışma alanlarında kendini gösteren cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadeleyi sürdüreceğimizin bilinmesini istiyoruz

Tüm kadınları ve kadın meslektaşlarımızı dayanışma ruhuyla selamlıyor, 8 Mart Dünya Kadınlar Günümüzü Kutluyoruz. 8 Mart'ların göstermelik kararfil/gül dağıtımı gibi etkinliklerle sınırlandırılmasından; tıpkı 1 Mayıslar gibi, kadınların eşitlik ve özgürlük mücadelelerinin günü olarak tanınmasını diliyor ve talep ediyoruz.

Oysa 8 Mart kadınların "Biz de varız ve var olacağız" dedikleri gündür. Kadınlar gününü bu ısrar ve inançla selamlıyoruz. Yaşasın Dünya Kadınlar Günü Yaşasın Kadın Dayanışması

Susmuyoruz, korkmuyoruz, itaat etmiyoruz...

Yaşasın Mücadelemiz.

**TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası**

**46.Dönem Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu**

İMO KADIN ÜYELERİ OLARAK  
ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜN VERDİĞİ GÜÇLE  
BİR ARADAYIZ!