

TMMOB

İnşaat Mühendisleri Odası

40. Dönem Çalışma Programı

1) GİRİŞ

Ülkemizin ve meslektaşlarımızın yaşadığı sorunların tespit edilmesi ve giderilmesi, alanımızda ihtiyaç duyulan değişiklik ve yeniliklerin gerçekleştirilmesi için, 40. Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulumuza ve diğer organlara verilen görev ve sorumluluğun yerine getirilmesi elbette programlı bir çalışma temposuyla gerçekleşebilir.

“Kayaları Oyan Dalgaların Şiddeti Değil Sürekliliğidir” sözü başarılı olabilmemizin temel felsefesidir. Dolayısıyla 38. ve 39. dönemlerin çalışma tarz ve ilkeleri 40. dönem için de geçerli olacaktır.

40. Dönem Yönetim Kurulu, devraldığı misyon ve Genel Kurul kararları gereği, tüm etkinliklerinde aşağıdaki temel ilkeleri gözetecektir.

- Oda organları ve birimlerinin birbirleriyle uyumlu, kolektif ve üretken çalışmaları için her türlü olanak sağlanacaktır. Toplantılar organize edilecek, ortak karar almaya özen gösterilecektir. Alınan kararların hayata geçirilmesi için her türlü yetki kullanılacaktır.
- Üye-Oda ilişkilerinde, üyenin işlerinin kolaylaştırılması hedeflenmektedir.
- Oda birim ve organlarının tüm kişi ve kuruluşlara eşit mesafede durmasına önem verilecektir.
- Birimlerin ve organların faaliyetlerinde Oda'yı vesayet altında bırakabilecek tarz ve ilişkilerden uzak durmasına önem verilecektir.
- Başta TMMOB ve bağlı Odalar olmak üzere, diğer meslek kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle işbirliği ve güç birliğini kurmanın olanakları zorlanacaktır.
- Meslektaşlarımızın mesleki ve toplumsal ilişkilerinde, ahlaklı ve erdemli davranışlarının yüceltilmesi, aksine davrananların cezalandırılması sağlanacaktır.
- Şubelerimizin; toplumsal sorumluluk, üye ilişkileri ve katılım, yerel yönetimler- devlet kurumları ve üniversitelerle ilişkiler, kent ve çevre sorunlarına karşı duyarlılık, çalışma ve ilgi alanlarındaki zenginlik, eğitim bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları, üyelerin mesleki davranışlarını takip, Temsilciliklerine hakimiyet, ortak yada merkezi kararlara uyum, mali yapısı ve ilişkileri türündeki etkinlik, tavır ve tutumları sürekli izlenecektir.
- Oda kaynaklarının kullanım önceliğinin katılım ve örgütlenmeye yönelik olmasına önem verilecektir.
- Etkinliklerinde; ülkenin bağımsızlığına, ülke kaynakları ve toplum çıkarlarının gözetilmesine, demokrasi talebine, insan hak ve özgürlüklerinin savunulmasına, bilimin yol göstericiliğine önem ve özen gösterilecektir ve bütün birimlerimiz bu çerçevede izlenecektir.

40. Genel Kurulumuzun Gösterdiği Hedefler

- Günümüzde inşaat mühendisliğinin en temel sorunlarından birisi de işsizliktir. Bugün mesleğimizde işsizlik oranı yüzde 30'lar civarındadır. Yatırımların nerdeyse durma noktasına gelmesi işsizliğin de bu oranda sabitlenmesine yol açmakta, “büyük işsizler ordusu”, çalışanlar için tehdit unsuru olarak kullanılmaktadır. Özellikle genç meslektaşlarımıza yoksulluk, hatta açlık sınırında ücret verilmesi böylelikle daha rahat gerçekleşmektedir. Bu nedenlerle işsiz-

lik sorunu bir an önce çözülmelidir. Odamız mühendise ihtiyaç duyulan ve üniversite programlarında yeterince yer almayan dallarda üyelerin niteliklerini geliştirecek meslek içi eğitim programları düzenlemelidir.

- Alanımıza dair önemli sorunların pek çoğu, kamusal yatırımların genel yatırımlar içerisindeki oranının her geçen gün azalmasıdır. Sağlıklı yapılaşma ve kentleşme, depreme karşı güvenli bir yaşam, yapı denetimi, mühendislik eğitimi ve benzeri alanımıza özgü pek çok sorun ancak ciddi yatırımlar, uzun vadeli programlarla ortadan kalkabilecektir. Bu konulara ilişkin Yapı Denetimi Kanunu, Yapı Kanunu Tasarısı gibi hukuki mevzuatın geliştirilmesinde Odamız daha etkin bir çalışma göstermelidir.
- Kamusal yatırımlar arttırılmalıdır; yatırımların çevresel, kültürel, ekonomik ve tarihi miras açısından değerlendirilmesinde, İMO kamuoyunun sözcülüğünü yapmalıdır.
- Bu genel sorunların mesleğimizi dolaylı ya da doğrudan etkileme oranı, Odamızın politik hassasiyetinin de çerçevesini çizmektedir. Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası ve IMF vasıtasıyla yaratılan ekonomik kısıka karşı mesleğimizin geleceğini korumak, meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarını gözetmek, ancak politik bir donanımla, sorunlara ve çözüm önerilerine politik bir yaklaşım sergilemekle mümkün olacaktır. Mesleğimizi doğrudan etkileyen sorunların politik dayanak noktalarını görmezden gelerek oluşturulacak bir meslek örgütlenmesi, içine gireceği kısır döngüyü aşmayacaktır. Kararlılıkla bu kısır döngüyü aşmalıyız.
- Bu çerçevede, Odamız tarafından hazırlanan Yetkin Mühendislik ve SİM Yönetmeliği geliştirilerek mesleğimizin ve meslektaşlarımızın korunmasına yönelik önemli adımlar olarak görülmelidir. Bu önemli iki adımın aynı zamanda, ana sorunlarımızdan olan meslek içi eğitimin bir başka açıdan uygulanmasını sağlayacak özellikler taşımakta olduğu vurgulanmalıdır. Yetkin Mühendislik AB sürecinden bağımsız olarak örgütümüzün kendi ihtiyaçlarının çözümü doğrultusunda ve kast oluşturulmasına yol açmayacak bir yaklaşımla düzenlenirken, İMO tüm meslektaşlarımızın mesleki yetkinliği için çalışmalar yapmalıdır.
- Bunlarla birlikte meslek içi eğitim çerçevesinde ele alınacak panel, sempozyum, kongre ve eğitim çalışması gibi etkinliklerin, alışagelmış tarzın dışına çıkarak gerçekleştirilmesi bir zorunluluk olarak kendisini dayatmaktadır. Bilgi edinme, bilgilendirme, fikir alış verişinde bulunma, ufuk açıcı tartışmaları gerçekleştirme zemini olarak değerlendirilen etkinlikler aktif katılımcıların hanesine somut ve olumlu sonuçlar yazılmasının vesilesi olarak düzenlenmesi gerekmektedir. Mevcut yapılarda deprem güvenliğini sağlamak için toplum bilincini geliştirici eylem yapılmalıdır.
- Odamızın temel sorunlarından birisi de demokratik mekanizmanın özüne uygun bir şekilde işletilip işletilmemesidir. Bu, yalnızca bizim değil, hemen tüm demokratik kitle örgütlerinin, meslek odalarının, hatta Türkiye siyasetinin ve yönetsel erkinin de başlıca sorunları arasındadır. Odamız ve şubeler belli sayıdaki aktivistle ayakta kalmakta, bu durum niyetleri aşarak gerçek anlamda demokratik mekanizmanın işletilmesinin önünde engel oluşturmaktadır. Tüm üyelerimizin söz ve karar süreçlerine katılımın sağlanması, üyelerimizin Odamızın öznesi haline gelmesi, her aşamada aktif katılım göstermelerini sağlayacak zeminlerin oluşturulması hedefimiz olmalı, işleyişimizde yöneten-yönetilen ayrımı hukuki bir statü olmaktan öteye geçmemelidir. Bunu gerçekleştirmenin yegane yolu, örgütlülüğü tabana yayarak işyerlerini baz alan bir modeli hayata geçirmektir. Maddi ve manevi tüm gücünü üyesinden ve üye örgütlülüğünden alması gerektiği anlayışıyla, örgütün merkezi demokratik yapısı güçlendirilmelidir.
- Kamu çalışanlarına dönük örgütlenme, sendika kurma ve toplu görüşme hakkı tanınmış ancak sürecin başından bu yana talep edilen haklar tam olarak alınamamıştır. Alınan hak, ihtiyacı karşılamaktan uzaktır ve evrensel normlarla uyumlu değildir. Mühendislerin, teknik elemanların da aralarında bulunduğu tüm kamu çalışanlarına grevli, toplu iş sözleşmeli sendikal hak tanınmalı; ekonomik ve sosyal sorunların çözümünde çalışanlar geleceklerini kendileri belirlemelidir. Odamız, üyelerin sendikal örgütlerde yer almasını teşvik edip desteklemelidir.
- 12 Eylül'ün yarattığı hukuksuzluk hala devam etmekte ve demokratik hayatta açılan yara

kanamaya devam etmektedir. Kimi demokratik iyileştirmeler günümüzün ihtiyacını karşılamaktan uzaktır. 12 Eylül anayasasının hala yürürlükte olması bile başlı başına toplumsal rahatlamamanın önündeki en büyük engel olarak durmaktadır. Bilindiği üzere; 12 Eylül döneminde değiştirilen yasalarla Odalara zorunlu üyelik ortadan kaldırılmış, kamusal denetim gücümüz oldukça zayıflatılmıştır. Odamız, yeniden zorunlu üyeliği ve denetim yetkisini güçlü kılmaya dönük adımlar atmalıdır.

- Sosyal bilimcilerden de yararlanmak suretiyle Oda politikalarının, tarih ve vizyonunun belirlenmesi için çalışma grupları kurulmalıdır.
- İMO, üyelerinin ekonomik demokratik haklarının elde edilmesi için diğer çalışanlarla birlikte çeşitli platformlarda ortak mücadele vermelidir.
- TMMOB örgütlülüğünde disiplinler arası iş bölümü ve meslek standartlarının belirlenmesi gereklidir.
- İnşaat Mühendislerinin mesleki yeterlilikleri ve uzmanlıkları belirlenmeli; mevcut üye profili çıkartılmalıdır.

2) ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

2.1) TMMOB ve İKK: TMMOB'nin ayrılmaz ve önemli bir parçası olarak, ilkelerimiz ve çalışma programımız çerçevesinde, Oda olarak TMMOB'de, birimler olarak İKK'larda karar ve faaliyet süreçlerine aktif katılım sağlanması, hedeflenmektedir.

2.2) Oda: Oda merkezinin, hizmet, faaliyet ve koordinasyon kabiliyetinin güçlendirilmesi amacıyla atılan adımların devamlılığı çerçevesinde, Oda merkezinin organizasyon şeması revize edilmesi ve profesyonel hizmet ve kadrolar ile güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

2.3) Şube ve Temsilcilikler: Şube ve Temsilciliklerimizin 40. Genel Kurulda kabul edilen örgütlenme komisyonu raporu çerçevesinde faaliyet göstermesi ve bu çalışma programında hedeflenen işlerin hayata geçirilmesi doğrultusunda yönlendirilmesi hedeflenmektedir.

Şubeler, şube olmasını öngördüğü temsilciliklerini 2006 yıl sonuna kadar Oda Yönetim Kuruluna bildireceklerdir. Bu bildirim, temsilcilikle ilgili tam ve kapsamlı bir raporu içermek zorundadır. İlgili temsilcilikler 2007 yılı içerisinde Oda Yönetim Kurulu tarafından izlenecek, oluşturulacak rapor Yönetim Kurulunun kanaatleriyle birlikte Danışma Kuruluna ve Olağan Genel Kurula sunulacaktır.

2.4) İşyeri Örgütlenmesi: Şube ve Temsilciliklerimizin en önemli örgütlenme araçlarından birisi olarak düşünülmektedir.

Faaliyetlerimizin yaygınlaşması, üye katılımının artması, İşyeri temsilciliğinin önemsenmesi geliştirilmesine bağlıdır.

TMMOB ve İMO ilkeleri çerçevesinde, kamu kurumlarında ve özel sektörde bu birimlerin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

2.5) Öğrenci Örgütlenmesi: Son dört yılda önemli ölçüde geliştirilmiş olan öğrencilere yönelik etkinliklerin geliştirilerek devam ettirilebilmesi için;

- Öğrenci Üyelik Yönetmeliğinin çıkarılması,
 - Öğrenci üyeliğın teşviki için çeşitli olanakların arttırılması
 - Staj ve benzeri gibi öğrenci sorunlarının çözümünde daha aktif rol alınması,
- hedeflenmektedir.

2.6) Danışma Kurulu Toplantıları:

1. Danışma Kurulu (İstanbul, Haziran 2006): Çalışma Programı ve Yetkin Mühendislik Yönetmeliği
2. Danışma Kurulu (Hatay, Kasım 2006): Öğrenci Üyelik Yönetmeliği, Mesleki Denetim uygulamaları

3. Danışma Kurulu (Van, Mayıs 2007): Yönetmelikler ve Çalışmaların değerlendirilmesi

4. Danışma Kurulu (Ankara, Şubat 2008): Genel Kurul görüşmeleri

2.7) Ortak Toplantılar: Oda etkinliklerinde aksaklıkların giderilmesi ve işbirliğinde kolektivism'in sağlanması amacıyla, Oda Yönetim Kurulunun tespit edeceği gündemle;

- Şubeler ortak toplantıların düzenlenmesi,

- Tekirdağ, Denizli, Adana ve Erzurum'da Bölge toplantıları düzenlenmesi

hedeflenmektedir.

2.8) Yurt Dışı Kuruluşlar: Yönetiminde bulunduğumuz Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi (ECCE) ve kurucusu olduğumuz Dünya İnşaat Mühendisleri Konseyi (WCCE) ile ilişkilerin Odamız ve mesleğimiz için geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2.9) Yönetmelikler: 38. Dönemden buyana devam etmekte olan iç mevzuatımızın yenilenmesi çalışmaları bu dönem de devam edecektir.

Yeni bir Yönetmelikler komisyonu oluşturularak, 40. Genel Kurulun vermiş olduğu görev ve yetki çerçevesinde Öğrenci Üyelik Yönetmeliğini çıkarmak ve aşağıdaki yönetmeliklerin çıkarılabilmesi için Olağanüstü Genel Kurul'dan yetki alınması hedeflenmektedir.

- Bilirkişilik Yönetmeliği,

- Yayın Hazırlama Yönetmeliği,

- Kongre-Sempozyum Düzenleme Yönetmeliği,

- Mali İşler Yönetmeliği,

- Genel Sekreterlik Yönetmeliği,

2.10) Proje Denetimi Uygulamaları: 30 yıldan fazla bir zamandır uygulamakta olduğumuz Proje Denetimi Odamızın hemen her birimi tarafından yapılmakta olan temel faaliyetlerden biridir. Bu uygulamanın örgütlülüğümüz, mesleki gelişim ve kamu çıkarları açısından yeniden değerlendirilmesi, günümüz için bir zorunluluk haline gelmiştir.

Yaşanacak tartışma süreçlerinin sonunda, proje denetimi uygulamasının, ya merkezi bir yeniden yapılandırmaya tabi tutulması yada niteliğinin değiştirilmesi hedeflenmektedir.

3) MESLEK ALANLARINA YÖNELİK ETKİNLİKLER

3.1) Sempozyum ve Kongreler: Gelenekselleşmiş ve yeni konular çerçevesinde yapılması düşünülen etkinlikler aşağıdaki gibidir.

Tüm bu etkinlikler daha katılımcı ve daha çok insana ulaşması için aşağıdaki ilkeler benimsenmektedir.

A) Her Kongre ve Sempozyum sonunda mutlaka bir sonuç bildirisinin yayınlanması, sonuç bildirilerinin Yürütme Kurulları tarafından önceden hazırlanması ve forum halinde yapılacak olan son oturumda katılımcılarla birlikte tartışılması,

B) Kongre ve Sempozyumlarda gerçekleştirilen her oturumun birer seminere-konferansa dönüştürülerek diğer Şubelere taşınması ve bu seminerlerin merkezi bir koordinasyon içinde etkinlik Yürütme Kurulları tarafından planlanması,

C) Ulaştırma Kongresi için Ankara, İstanbul, Adana, Eskişehir, Antalya, Diyarbakır, Samsun ve Bursa'da kent içi ulaşım çalıştaylarının yapılması ve sonuçlarının kongreye taşınması,

1. Su Kongresi (TMMOB Adına) / Ankara

2. Afet Yönetimi Politikaları Kongresi (TMMOB adına) / Ankara

3. Teknik Kongre / Ankara

4. Ulaştırma Kongresi / İstanbul

5. Deprem Konferansı / İstanbul

6. Beton Kongresi / İstanbul
7. Kıyı ve Liman Mühendisliği Sempozyumu / İzmir
8. Çelik Yapılar Sempozyumu / Eskişehir
9. Geoteknik Sempozyumu / Adana
10. Yapım Yönetimi Kongresi / İstanbul
11. Kentsel Altyapı Sempozyumu / Hatay
12. İş Güvenliği Sempozyumu / Ankara
13. Sel-Heyelan-Çığ Sempozyumu / Samsun
14. Köprüler ve Viyadükler Sempozyumu / Antalya

3.2) Mühendislik Eğitimi: Bir yandan planlananın üzerinde açılan İnşaat Mühendisliği Bölümleri, diğer yandan bu bölümlerde verilen eğitimin niteliği ve akreditasyonu sorunları Odamızın önemle üzerinde durması gereken konulardır. 40. Dönem içerisinde öne çıkarılması planlanan ana sorunların başında mühendislik eğitimi gelmektedir.

Bu çerçevede;

- İnşaat Mühendisliği Eğitim Kurulu'nun oluşturulması,
- Mevcut eğitim koşullarının derleneceği ve değerlendirileceği bir eğitim raporunun hazırlanması,
- Avrupa'daki eğitim ile ilgili programlarının izlenmesi ve müdahil olunması,
- Bölüm Başkanlarıyla periyodik toplantılar düzenlenmesi, üniversiteler ile ilişkilerin daha sistematik ve güçlü hale getirilmesi,
- Bölümlerin genel sorunlarının yanı sıra, özel sorunlarının da gündeme taşınması ve çözüm aranması,
- Öğrencilerin staj sorunlarına yardımcı olmak amacıyla merkezi bir koordinasyonun kurulması,

hedeflenmektedir.

3.3) Bilirkişilik: Bilirkişilik hizmetleri kamusal hizmettir. Adli ve idari kararların doğru bir şekilde olgunlaşabilmesi mesleki bilgi ve becerilerimizin doğru bir şekilde sunulmasına bağlıdır. Bu hizmetin sunulmasında liyakat, etik ve kamusal bilinç temel öneme sahiptir. Bilirkişilik hizmetlerindeki sorunların temelinde ciddi sistem çarpıklıklarının varlığı bilinen bir gerçektir.

Bu çarpıklıkların üzerine gitmek ve bilirkişilik alanlarının düzenlenmesine müdahil olmak Odamızın toplumsal bir sorumluluğudur.

Bu çerçevede;

- Bilirkişilik Komisyonunun oluşturulması,
- Ülkedeki Bilirkişilik sorunlarının bir rapor haline getirilmesi,
- Bilirkişilik hizmeti veren tüm mühendisler için Oda sicil belgesi alma zorunluluğunun getirilmesi için mücadele verilmesi,
- Odamız birimlerinin bilirkişi atamalarında son derece hassas davranması,
- Kamulaştırma bilirkişiliği ve ekspertizlik için merkezi bir program ile eğitim etkinliklerinin düzenlenmesi ve bu hizmetleri vereceklerin eğitime katılmış kişiler arasından seçilmesi,
- Odamız tarafından verilen hizmetler için rapor formatları hazırlanması,
- Odamız içinde Bilirkişilik ücretlerinin standart hale getirilmesi,
- Bilirkişiler ile ilgili disiplin işlemlerinin hızlanması için tüm önlemlerin alınması,

hedeflenmektedir.

3.4) Yapı Denetimi: Ülkemizdeki Yapı Denetim sisteminin tam bir çıkmazda olduğu hemen

her kesim tarafından bilinmesine hatta dillendirilmesine rağmen bugüne kadar hiçbir adım atılmamıştır. Odamız 4708 sayılı yasanın çıkışından buyana, yasanın çıkmazlarını dile getirmiştir. Geçen 5 yıllık uygulama dönemi Odamız eleştirilerinin tamamını teyit etmiştir.

Diğer yandan 4708 sayılı yasanın kapsamadığı iller de ise, hala, 1930'lu yıllardan kalma İmar Kanunu çerçevesinde, yapılaşma ve yapı denetimi sürdürülmektedir.

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ise, son üç yıl içerisinde Yapı Denetim Kanunu, Yapı Kanunu, İmar ve Şehirleşme Kanunu adı altında çeşitli taslaklar hazırlamış ancak bunların hiç birisi Hükümet tarafından Meclis gündemine taşınmamıştır.

Odamız ise çok önem verdiği yapı denetim uygulamalarının ve mevzuatının bu dönem de takipçisi olacaktır.

Bu çerçevede;

- Yeni bir Yapı Denetim Komisyonu kurulması,
- Yapı denetimine yönelik çıkarılmış taslakların ve bunlara yönelik görüşlerin derlenmesi ve yeniden değerlendirilmesi,
- Yapı denetim kuruluşlarının ve denetçilerin izlenmesi için mekanizmaların ve yöntemlerin oluşturulması,
- Kamuoyunun, yerel yönetimlerin ve devlet birimlerinin ilgisinin bu konuya yoğunlaşması için her türlü çabanın artırılması,
- Yapı denetçilerine yönelik eğitim müfredatlarının hazırlanması,

hedeflenmektedir.

3.5) Afetlere Hazırlık: Başta depremler olmak üzere, gerek doğa hareketleri sonucu, gerekse insan kaynaklı oluşan felaketlere karşı başta Odamızın hazırlıklı olması büyük önem taşımaktadır. Bunun yanı sıra kamuoyuna yönelik pratik bilgilendirme çalışmaların toplumsal bilincin yükselmesine katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Bu çerçevede;

- Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu'nun oluşturulması,
- Afet sonrası organize bir şekilde Odamız araç ve olanaklarının seferber edilmesi,
- Afet sonrası hasar tespit ve mesleki danışmanlık hizmetleri için eğitimli kadroların oluşturulması ve seferber edilmesi,
- Kriz yönetimlerine müdahil olunması,
- Afetle ilgili mümkün olduğu kadar çok veri toplanması,
- Afetle ilgili ön ve nihai raporlarla kamuoyunun bilgilendirilmesi ve uyarılması,
- Kamuoyuna yönelik pratik bilgilerin yer alacağı kitapçık, broşür, afiş, klip türü materyallerin hazırlanması,

hedeflenmektedir.

4) DEVAM ETMEKTE OLAN ÇALIŞMALAR

4.1) Yetkin Mühendislik: 1 Temmuz 2005 Yönetmeliğinin yürütmesinin durdurulması Yetkin Mühendislik konusunun Genel Kurul tarafından değerlendirilmesini zorunlu kılmış, ve Yönetmeliğin 6 ay içerisinde Olağanüstü genel kurul tarafından çıkarılması kararlaştırılmıştır.

Bu karar çerçevesinde, Yönetim Kurulu komisyon marifetiyle yeni bir yönetmelik hazırlamış ve 1. Danışma kurulunun gündemine koymuştur. Ayrıca Danışma Kurulunun kararlaştıracığı taslağı görüşmek üzere 24 Haziran 2006 günü için Genel Kurul'u olağan üstü toplantıya çağırılmıştır.

Bu çerçevede;

- 24 Haziran 2006 tarihinde gerçekleştirilecek Genel Kurul ile birlikte Yetkin Mühendislik Yönetmeliğinin çıkarılması ve buna bağlı olarak Ana Yönetmelikte ve Danışma Kurulu Yönetmeliğinde gerekli değişikliklerin yapılması, gerekli olanların Resmi Gazetede yayınlanması,
 - Yönetmeliğe bağlı olarak Yetkin Mühendislik Kurulunun atanması ve faaliyetleri için gerekli kararların alınması,
 - 40. dönem içerisinde 3 defa sınavlar yapılarak uygulamaya geçilmesi,
 - Yasa çıkarılması doğrultusunda gerekli çalışmaların sürdürülmesi,
 - Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin artırılması,
- hedeflenmektedir.

4.2) Serbest İnşaat Mühendisliği Uygulamaları: 1 Ocak 2006 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren SİM Yönetmeliği çerçevesinde belgelerin yenilenmesi çalışmaları başlamıştır. Aynı Yönetmeliğin ilgili maddeleri uyarınca Mesleki Değerlendirme Kurulu oluşturulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

Bu yönetmeliğin hayata geçirilebilmesi için;

- İki yıllık geçiş süresi boyunca Meslek İçi eğitim çalışmalarının tüm yurt çapında yaygınlaştırılması ve kurumsallaştırılması,
- Genel Kurulun vermiş olduğu yetki çerçevesinde Mesleki Faaliyet puanlarının tespiti ve ilanı,
- Gerek iş yerlerinin gerekse serbest inşaat mühendislerinin, yönetmelik hükümlerince, izlenmesine ve denetimine olanak sağlayan her türlü altyapının oluşturulması,
- İTB zorunluluğunun tüm kamu kuruluşlarında yaygınlaşması için gerekli çalışmalar yapılması,
- Yapı denetimi için İTB ve SYD belgelerinin önemi her platformda ve ilgili bakanlık nezdinde gündeme taşınarak gerekli yasal değişikliklerin yapılması için çalışmalar yapılması,
- SİM Yönetmeliğine yönelik açılan davalar sonucu, olası hukuki gelişmelere bağlı olmak üzere, Olağanüstü genel kurul'dan yönetmelikte değişiklik yapma yetkisi alınması,

hedeflenmektedir.

4.3) Mesleki Eğitim Çalışmaları: Çoğu Şubemizde bu güne kadar, oluşan talep ve mevcut olanaklar çerçevesinde gerçekleştirilen Meslek İçi Eğitim çalışmaları, SİM Yönetmeliği gereği tüm üyelerimizin faydalanması gereken, sistematik ve programlı bir çalışma niteliğine dönüşmüştür.

Bu gereklilik nedeniyle 39. Dönem içerisinde kurulan Meslek İçi Eğitim Kurulunun, Yönetim Kurulu kararıyla devamlılığı sağlanmıştır.

Bu çerçevede, Meslek İçi Eğitim Kurulu koordinasyonunda;

- Bölgesel pilot uygulamalarının yurt genelinde yaygınlaşmasını ve kurumsallaşmasını sağlamak,
- Eğitim Müfredatını seviyelendirmek ve çeşitlendirmek için gerekli olanakları sağlamak,
- Odamız ve Odamız dışında gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerini akredite etmek ve puanlandırmak,

hedeflenmektedir.

4.4) Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarına Yönelik Çalışmalar: Kamu ve özel sektör çalışanlarının, ücret dengesizliği, özlük ve sosyal hakları, siyasal amaçlı terfi ve tayinleri, yasal olmayan amaçlar için maruz kalınan baskılar, iş güvencesi, sözleşme güvencesi ve sendikal hakları 40. dönemde de sürekli gündemde tutulması gereken temel konulardır.

Bu çerçevede;

- Çalışan Hakları Komisyonunun yeniden oluşturulması,
- Asgari ücret ve tip sözleşme uygulamasından taviz verilmeden yaygınlaştırılması,
- Yurt dışında çalışan mühendislerin başta güvenlik olmak üzere, özlük haklarının gözetilmesi için gerekli çalışmaların yapılması,
- Sendikalaşma ve sendikal mücadeleye destek verilmesi,
- Genel ve Kurumlara özel sorun ve uygulamaların raporlanması ve kamuoyunun gündemine taşınması,

hedeflenmektedir.

4.5) Genel Üye Sorunları: 99 Depremleri sonrası hasarlı binalara yönelik açılan davalar son dönemlerde sonuçlanma aşamasına gelmektedir. Yaşanan bu süreç önemli hukuki boşlukların varlığını ve özellikle proje müellifleri için sorumlulukların çok üzerinde cezai yaptırımlarla karşılaşma riskini ortaya çıkarmıştır. 40. Genel Kurulun vermiş olduğu görev çerçevesinde; Tüketiciyi Koruma Yasasına, Borçlar Yasasına ve yapılaşma ile ilgili kanunlara yönelik değişiklik yapılması yönünde çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.

4.6) Kurumsallaşma Çalışmaları: Tüm Yönetmeliklerimizin hayata geçmesi ve işlevselleşebilmesi örgütsel kurumsallaşmamızın güçlenmesi ile doğru orantılıdır. 38. dönemden bu yana sürdürülmekte olan çalışmalar devam ettirilecektir.

Bu çerçevede;

- Merkezi bilgisayar sisteminin 2006 sonuna kadar tamamen kullanılabilir hale getirilmesi,
- Yeni bir kadro ve kademe sistemi içerisinde personel ücret politikasının tespiti ve tekleştirilmesi,
- Mali işleyişimizin merkezi bilgisayar sistemine adaptasyonu ve işlevselleştirilmesi

hedeflenmektedir.

4.7) Yeni Binanın Tadilatı: Yeni binanın tadilat işleri salonlar ve ofis katları olmak üzere iki aşamalı olarak gerçekleştirilecektir. 1. aşamanın 2006 sonbaharı, 2. aşamanın ise kiracının boşaltmasına bağlı olarak 2006 sonuna kadar bitirilmesi hedeflenmektedir.

4.8) Yayın Çalışmaları:

- Türkiye Mühendislik Haberleri: 20 bin'e çıkarılmış olan baskısı ve merkezi dağıtım işleri muhafaza edilerek, konu bazlı yayın politikasının devamlılığı hedeflenmektedir.
- Teknik Güç: Haber, yorum, röportaj, araştırma yazılarıyla daha ilgi çekici bir yayın tarzının geliştirilmesi, baskı sayısının artırılarak birimler aracılığı ile daha çok üyeye ulaştırılması hedeflenmektedir.
- Teknik Dergi: Geleneksel çizgisi ve oturmuş yapısının aynen korunarak, yaygınlaştırılması ve uluslar arası tanıtımı doğrultusunda daha fazla çaba gösterilmesi hedeflenmektedir.